



COMUNE DI CASTAGNARO

Provincia di Verona

PROT: 6563

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASTAGNARO PER L'EROGAZIONE DELLA PARTE FINALE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2017

Articolo 1

Premessa

1. Le parti, in applicazione dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. il quale prevede che **“La contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali”**, richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:
 - a) all'art. 3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni – autonomie locali, che precisa come il **sistema delle relazioni sindacali**, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di temperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
 - b) all'art. 2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.03.1999, che **definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto**:
 - miglioramento della funzionalità dei servizi;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
 - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
 - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi formulati e finanziati dagli enti;
 - c) all'art. 4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Articolo 2

Oggetto del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Tale contratto si riferisce al verbale della delegazione trattante del 26/02/2018.

Articolo 3

Durata del contratto

1. Il presente contratto, avente natura economica, vale per l'anno 2017.

Articolo 4

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

OK

OK
Belel

OK

2156 FF
OK

OK

OK

OK

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, risulta costituito:
 - a) dalle risorse aventi carattere di **certezza, stabilità e continuità** come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.01.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscono ad istituti di carattere continuativo;
 - b) delle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di **variabilità**;
 - c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5, del CCNL del 22.01.2004).

Articolo 5

Destinazione fondo per l'anno 2017

1. Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate per l'anno 2017 sono distinte, secondo la disciplina contenuta negli artt. 31 e 32 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003 del 22 gennaio 2004 in risorse stabili e risorse variabili.

RISORSE STABILI

L'ammontare delle risorse stabili per l'anno 2017, con le integrazioni economiche per gli effetti derivanti dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 così come previsto dall'art. 4, comma 2 del CCNL comparto Regione ed autonomie locali personale non dirigente – parte normativa 1998/2001 e parte economica 2000/2001 del 05 ottobre 2001 e dal recupero della quota di incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, così come confermato dalla dichiarazione congiunta n. 01 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008 – 2009 del 31 luglio 2009, viene stabilito in € 49.462,92.

L'importo così determinato per l'anno 2017 viene finalizzato ai seguenti istituti contrattuali di parte economica:

- destinazione di € 21.973,46 alle progressioni economiche orizzontali già maturate per gli anni 1999/2014 e disciplinate dall'art. 34 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003 del 22 gennaio 2004;
- destinazione di € 8.013,47 alla specifica indennità di comparto disciplinata dall'art. 33 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003 del 22 gennaio 2004;
- destinazione di € 19.475,99 per gli istituti economici finalizzati all'organizzazione del lavoro disciplinati dall'art. 17 del CCNL comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente – parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999 del 01 aprile 1999, dall'art. 36 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003 del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del CCNL del personale del comparto delle

Manuale
[Signature]
[Signature]
CISL FP
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2004 – 2005 del 09 maggio 2006 ed in particolare:

€ 7.629,25 responsabilità di procedimento;

€ 300,00 specifiche indennità

€ 1.065,90 per incentivi tecnici

€ 10.480,84 produttività collettiva.

RISORSE VARIABILI

Il fondo delle risorse variabili per l'anno 2017 viene determinato nell'importo di € 4.500,00.

Tali somme sono state utilizzate per:

€ 4.500,00 indennità di turno personale polizia locale come da protocollo d'intesa relativo all'accordo per la riduzione dell'orario di lavoro settimanale per il personale adibito a regimi di orario articolato su turni siglato in data 18/11/2008.

Art. 6

Ripartizione del Fondo della produttività collettiva

1. Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett.a del CCNL 01.04.1999 la somma per la produttività collettiva risulta la seguente:

Descrizione	2017
Produttività collettiva	€ 10.480,84
Economie lavoro straordinario	0,00
Totale	€ 10.480,84

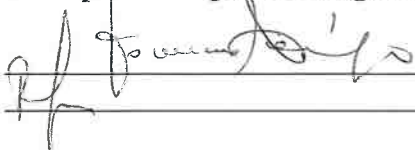
Art. 7

Pubblicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente – Contrattazione integrativa", ai sensi dell'allegato A) del D.Lgs. 33/2013.

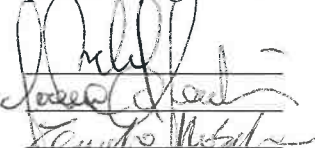
Castagnaro, 02/06/2018

Sono presenti: per la delegazione Trattante di Parte Pubblica:



SECRETARIO COORDINATORE
RESPONSABILE AREA GRABIS

per la delegazione trattante di parte sindacale: la R.S.U.





CISL FI




Le Federazioni Sindacali Territoriali.

CISL FP
CSA RSL

Algero
Realy

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99

Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2009	0	€	-	
	2017	0	Progressioni Economiche Orizzontali	€ 21.973,46	
				€ -	
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 21.973,46
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)		
	2017	0	€	8.013,47	
	TOTALE		Indennità di comparto		€ 8.013,47
	lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)		€	-
			Totale Parte Fissa		€ 29.986,93
	Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
V A R I A B I L E	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 10.480,84	
	d		orario notturno etc	€	-
			Turno	€	4.500,00
			rischio	€	-
			reperibilità	€	-
			maneggio valori	€	-
	e		disagio/rischio	€	
	f		responsabilità procedimento	€	7.629,25
	i		specifiche responsabilità (Euro 300)	€	300,00
	g		Incentivi tecnici	€	1.065,90
			Istat		
	d		convenzioni e contributi	€	-
			sponsorizzazioni	€	-
	Art.15,5	1,4,99	Piani polizia locale	€	-
	Art. 15,2		Progetto Servizio Finanziario	€	-
		Progetto C.E.D.	€	-	
			€	-	
Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€	-	
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			€	13.495,15	
			€	23.975,99	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€	53.962,92	

The bottom of the document features several handwritten signatures and a circular stamp. One prominent signature is in blue ink and contains the text "CISL FF". Other signatures are in black ink. There are also some illegible handwritten marks and initials scattered around the bottom right area.

COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005

Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2017	Euro
F I S S A	art.15,1 etc	fondo produttività 98	€ 41.943,26
	art.15, 1, f	risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01	€ -
	art.15, 1, g	LED 98	€ -
	art.15, 1, h	indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	€ -
	art.15, 1, i	risparmi dirigenza	€ -
	art.15, 1, j	0,52 m.s. 1997	€ -
	art.15, 1, l	risorse personale trasferito	€ -
	art.15, 5	incremento dotazione organica	€ -
	art.14, 4	01/04/99 riduzione 3% straordinario	€ 1.637,27
	art.4, 1	05/10/01 1,1% m.s. 1999	€ 4.345,00
	art.32, 1	0,62 m.s. 2001	€ 1.500,00
	art.32, 2	22/01/04 0,50 m.s. 2001	€ 1.210,00
	art.4, 2	05/10/01 RIA pesonale cessato dall'1.1.2000	€ 871,98
	art.32, 7	22/01/04 0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	€ -
	art.4, 1	09/05/06 0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.206,28
	d.c.14,a	22/01/04 art.1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ -
	d.c.14,b	22/01/04 art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€ 174,85
	d.c. 4	09/05/06 diff costo fasce peo 06	€ -
	d.c. 4	09/05/06 diff costo fasce peo 07	€ 382,85
	art.8, 2	11/04/08 0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	€ 3.213,00
	31/07/09 diff.costo fasce peo 09	€ 154,70	
	Meno Riduzione personale cessato in mobilità/o as	€ 8.176,27	
Totale Parte Fissa			€ 49.462,92
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05			
V A R I A B I L E	Art.15,1,c	01/04/99 risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -
	Art.15,1,d	01/04/99 spons., convenz., contrib. Art.4,4 ccnl 2001	€ -
	Art.15,1,e	01/04/99 20% risp part time art.1, 57 L.662/96	€ -
	Art.15,1,k	01/04/99 art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI, MERLONI, ETC	€ -
	Art. 15 l.k	01/04/99 Compensi ISTAT	
	Art.15,1m	01/04/99 risparmi straordinario art.14	€ -
	Art.15,2	01/04/99 1,2% m.s. 1999	
	Art.15,5	01/04/99 attivazione nuovi servizi	€ -
	Art.15,5	01/04/99 processi di riorganizzazione	€ -
	Art.15,5	01/04/99 potenziamento servizi esistenti	€ 4.500,00
	Art.15,5	01/04/99 incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	
	Art.15,5	01/04/99 piani straordinari di attività	€ -
	Art.17,5	01/04/99 recupero produttività non liquidata	€ -
	Art.54	14,9,00 intentivazione messi notificatori	€ -
	Art.4, 2,a	09,05,06 0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
	Art.4, 2,b	09,05,06 0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -
	Art.8, 3, a	11/04/08 0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	
	Art.8, 3, b	11/04/08 0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€ -
			€ -
	Totale Parte Variabile		
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 53.962,92

Art.13	mar-99	Fondo per lo straordinario	€ 4.328,14
--------	--------	----------------------------	------------

no CPL

LO

RF

circ. 11

RF

Art,45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	€	-
----------	-----------	---	---	---