

Accordo Integrativo per l'attuazione di una forma di previdenza complementare attraverso l'adesione al "Fondo Pensione Aperto" a contributi definiti, in favore degli appartenenti alla Polizia Municipale. Copia del presente accordo, integrato dagli eventuali allegati, verrà pubblicato sulla rete internet dell'Ente o consegnato, su richiesta, ai dipendenti.

VISTO

- l'articolo 208, comma 4°, del Decreto Legislativo nr. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) volto a disciplinare la possibilità per gli Enti Locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui - come stabilito dalla sentenza della Corte Costituzionale nr. 426 del 9/10/2000 - l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti all'Ufficio della Polizia Municipale;
- l'art. 17 del CCNL del 22.01.2004 che prevede che "Le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'articolo 208, comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs n. 285 del 1992 e successive modificazioni e integrazioni sono gestite dagli organismi di cui all'articolo 55 del CCNL 14.09.00, i quali sono formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti secondo quanto previsto dall'articolo 11 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300 del 1970);
- il Decreto Legislativo nr. 124/93 e successive modifiche ed integrazioni recante la "Disciplina delle forme pensionistiche complementari" e verificata la sussistenza delle condizioni di cui all'articolo 9, comma 2, del decreto citato.

PREMESSO

che le parti intendono istituire una forma di previdenza per l'erogazione dei trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

**Art. 1
DESTINATARI**

Destinatari delle forme di Previdenza Integrativa sono tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Castagnaro (Vr) in possesso dei requisiti di seguito indicati:

1. La previdenza integrativa decorre dal 1.1.2017;
2. I nuovi assunti dovranno aver superato positivamente il periodo di prova;
3. Il beneficio opera a favore del personale di ruolo in servizio al 1.1.2017 nonché i dipendenti, con medesimo profilo professionale, assunti in ruolo a partire dal 1.1.2017, tenendo conto della tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o part-time) e adeguando tale beneficio in modo proporzionale.

**Art. 2
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI**

Dato atto dell'art. 55 del CCNL 14.09.00 che prevede che le attività sociali, culturali e ricreative siano gestite da organismi formati da rappresentanti dei dipendenti in conformità a quanto stabilito dall'articolo 11 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300/1970) che a sua volta prevede che le attività culturali, ricreative e assistenziali promosse nell'azienda siano gestite da organismi formati a maggioranza da rappresentanti dei dipendenti.

Viene nominato in rappresentanza dei lavoratori la signora Murari Cristiana.

Il rappresentante dura in carica 3 anni ed è rieleggibile. Ha il compito di individuare nel dettaglio il prodotto previdenziale dopo avere adeguatamente informato e consultato tutti gli interessati.

In seguito ha il compito di indicare all'Amministrazione come gestire i fondi e verificare la corretta

applicazione degli istituti contrattuali.

Art.3 ADESIONE AL FONDO PENSIONE APERTO

A seguito delle indicazioni del rappresentante dei lavoratori, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, il regime previdenziale complementare troverà applicazione - ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo nr. 124/93 - mediante l'adesione al Fondo Pensione Aperto a Contributi Definiti che viene scelto dal dipendente tramite domanda di cui si allega il fac-simile.

L'iscrizione dei dipendenti di cui ai punti 1 e 2 avverrà, previa consegna del Regolamento e della documentazione informativa prevista dalla normativa vigente, purché abbiano manifestato la volontà di aderire, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del Decreto Legislativo nr. 124/93.

Al momento dell'adesione, il dipendente specificherà su quale linea di investimento intende impiegare le contribuzioni. Ove lo strumento finanziario selezionato abbia diverse linee di investimento, il personale è libero di aderire alla linea più confacente alla propria condizione e di cambiarla successivamente assumendosi i costi delle operazioni. Le spese per l'accesso al Fondo, per la cessazione e tutte le altre spese previste oggi ed in futuro dal Gestore del Fondo sono a carico del dipendente.

Art.4 PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

I contributi versati al Fondo a favore degli iscritti, con le modalità di cui ai punti seguenti, verranno utilizzati per le forme di previdenza complementare, di cui gli iscritti beneficeranno secondo quanto previsto dal citato Decreto Legislativo n. 124/93 nonché dal Regolamento del Fondo stesso.

Art.5 FINANZIAMENTO

Per il finanziamento delle prestazioni sopra citate il Comune di Castagnaro (Vr) si impegna a versare a decorrere dal 1 gennaio 2017 annualmente al Fondo, a favore degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale, regolato dal presente accordo, le seguenti quote:

- importo fisso pari a € 300,00 per dipendente;
- importo variabile pari al 1,6 % sull'incassato relativo alle sanzioni amm.ve al C.d.S.;
- l'importo totale tra la somma della quota fissa e l'importo variabile non potrà comunque superare la somma di € 1.200,00 per ciascun dipendente, decorrenti come meglio precisato all'art. 1 (le somme potranno essere rivalutate a seguito di appositi incontri fra le parti) comprensive del contributo richiesto dall'INPDAP (INPS).

Il pagamento avverrà, in unica soluzione, entro 30 giorni dall'approvazione del Conto Consuntivo dell'anno di riferimento.

Occorre l'effettiva adesione da parte di ciascun addetto alla Polizia Locale comprensiva di delega per consentire il prelievo dalla retribuzione dei proventi indicati ed il loro versamento al predetto Fondo.

Le forme di previdenza ed assistenza integrativa sono finanziate con una quota di proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada, determinata annualmente dalla Giunta Municipale nell'ambito della delibera di ripartizione dei proventi derivanti dall'applicazione dell'art 208 C.d.S.

La quota complessiva è destinata alla previdenza integrativa.

L'Ente provvederà ad iscrivere le risorse finanziarie necessarie nel proprio bilancio annuale individuando apposito capitolo di spesa ai sensi dall'art. 393 del D.P.R. 495/92.

Il Servizio Finanziario provvederà ad impegnare e liquidare le risorse disponibili in favore degli Istituti Assicurativi o Bancari selezionati ed a curare la gestione delle relative convenzioni.

Art.6 CESSAZIONE DELLA CONDIZIONI DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE

Il fondo previdenziale selezionato dovrà prevedere per le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune, la facoltà di:

- proseguire la partecipazione al fondo su base personale;
- trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale;

- riscattare la propria posizione individuale.

L'obbligo contributivo dell'Ente ha comunque termine alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente o per passaggio del dipendente in strutture diverse dalla Polizia Municipale (ad es. passaggio a qualifica o profilo professionale per la quale non è prevista tale Forma Pensionistica).

Il Comune di Castagnaro (Vr) provvederà a sospendere l'accantonamento del premio individuale annuale in tutti i casi in cui un dipendente sospenda la prestazione lavorativa con diritto alla conservazione del posto per:

- aspettativa non retribuita;
- distacco sindacale retribuito;
- maternità;
- distacco e/o comando presso altro Ente.

Art.7 CONTRIBUZIONE DEL DIPENDENTE

E' data facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

Art.8 TUTELA DELLA PRIVACY

Il dipendente, al fine di permettere l'attuazione della Forma di Previdenza Complementare, deve acconsentire acquisite le informazioni di cui all'articolo 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione Dei Dati personali, al trattamento dei propri dati personali, da parte del Comune nonché del Fondo. Il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della normativa vigente.

Art.9 VALIDITÀ DELL'ACCORDO

In presenza di fatti che possano incidere su quanto qui pattuito, le Parti si impegnano ad incontrarsi, per valutare le eventuali conseguenze applicative del presente accordo.

Le Parti si impegnano comunque ad incontrarsi annualmente per verificare l'andamento ed i risultati del Fondo.

Per quanto non espressamente trattato si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.

Letto e sottoscritto.

Castagnaro, 29/12/2014

AS
R. Com

R

Ab

CISL FR
Chi

Castagnaro

Allegato

Al Servizio Personale S E D E

Oggetto: Previdenza complementare - art. 208 D.Lgs. 285/92.

Il sottoscritto _____, dipendente presso il Corpo di P.M. con profilo professionale di _____ Cat. _____

Visto:

- l'articolo 208, commi 2° e 4°, del Decreto Legislativo nr. 285/1992;
- l'art 17 del CCNL Regioni - EE.LL. del 22.01.2004;
- il vigente accordo decentrato sulle modalità di attivazione della previdenza complementare a favore del personale dell'area vigilanza, sottoscritto in data _____

dichiaro la mia volontà di:

- non aderire per l'anno _____, ad alcun fondo previdenziale aperto;
 aderire per l'anno _____, al seguente fondo previdenziale aperto:

Denominazione	
Compagnia assicuratrice	
Sede	
Indirizzo	
Tel e fax	
codice fiscale	
P. Iva	

Li

In fede

[Handwritten signatures and stamps]