



COMUNE DI CASTAGNARO

Provincia di Verona

AREA CONTABILE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. di Settore N. 102 in data 03-09-2018

Registro Generale N.299

Ufficio proponente	RAGIONERIA
Data di stesura	03-09-2018
Pervenuta all'Ufficio Ragioneria	
Data di assunzione	

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987 E DELLA DGR 1.837/2004 DA INVIARE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI LEGNAGO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamate le deliberazioni G.C. n. 25 del 09.02.18 avente ad oggetto "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno di personale triennio 2018-2019-2020";

Dato atto che, secondo la Programmazione triennale del fabbisogno del personale, questa Amministrazione ha manifestato la volontà di procedere all'assunzione/mobilità di una figura di categoria B, posizione economica B1, a part-time per 18 ore e a tempo indeterminato presso l'Area Tecnica – Lavori Pubblici, con qualifica di operatore esterno/operaio;

Dato atto che l'assunzione, per la tipologia di inquadramento del lavoratore, deve avvenire tramite selezione dal collocamento, in applicazione dell'art. 16 della Legge n. 56 del 28/02/1987, e della DGR 1.837/2004;

Considerato che:

- il decreto legislativo n. 297/2002, conserva tra i principi fondamentali dell'ordinamento la previsione contenuta nell'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, concernente l'istituto dell'avviamento a selezione nella pubblica amministrazione. Tale peculiare modalità di reclutamento è stata peraltro già prevista dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'articolo 1, comma 1, lettera a) del citato decreto 297/2002, che attribuisce alla competenza regionale la potestà normativa in materia di revisione e razionalizzazione delle procedure di collocamento, rinvia ai provvedimenti regionali il compito di definire concretamente le modalità di

attuazione;

- sulla base dei principi fondamentali in materia di reclutamento del personale contenuti nella normativa nazionale, si dispone che le pubbliche amministrazioni procedono all'assunzioni per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo in applicazione dell'art. 16 della Legge n. 56 del 28/02/1987 e della DGR 1.837/2004;

Verificato che sono state esperite le procedure propedeutiche alle assunzioni, così come dettate dalla normativa vigente, e più precisamente:

- la procedura di mobilità interministeriale ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.lgs 165/2001, tramite comunicazione trasmessa in data 23/03/2018, prot. n. 2378;
- la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, il cui avviso è stato approvato con propria determinazione n. 179 del 23.05.2018 con scadenza il 25.06.2018, mobilità con esito negativo in quanto come comunicato dall'ufficio Protocollo in data 27/06/2018 prot. n. 5.167 non risultano pervenute domande;

Ritenuto pertanto necessario attivare con urgenza la procedura di selezione da elenco avviato dal centro per l'impiego, per l'assunzione di una figura di categoria B1, CCNL 31.03.1999, con contratto a part-time a 18 ore e a tempo indeterminato presso l'Area Tecnica – Lavori Pubblici, con qualifica di operatore esterno/operaio;

Visto l'allegato schema di avviso di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l'impiego per l'assunzione di una figura di categoria B1, CCNL 31.03.1999, con contratto a part-time a 18 ore e a tempo indeterminato presso l'Area Tecnica – Lavori pubblici, con qualifica di operatore esterno/operaio;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 53 del 09/04/2018;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il D.lgs 267/2000;
- il D.lgs 165/2001;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 26/02/2018, di approvazione del DUP per il triennio 2018/2019/2020 contenente la programmazione del fabbisogno del personale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 26/02/2018, relativa al bilancio di previsione finanziario per il triennio 2018-2019-2020;
- il C.C.N.L. attualmente in vigore per il comparto "Regioni – Enti Locali";
- l'art. 107 del D.lgs 267/2000;
- l'atto del Sindaco con la nomina della Responsabile dell'Area Contabile, Tributi, Personale e Sociale prot. n. 1.513 del 22/02/2018;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

- 1) di approvare ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56 del 28.02.1987, e della dgr 1837/2004, l'avviso pubblico di selezione (allegato A);
- 2) di indire la procedura di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l'Impiego per l'assunzione di una figura di categoria B1, CCNL 21/05/2018, con contratto a

part-time a 18 ore e a tempo indeterminato presso l'Area Tecnica – Lavori Pubblici con qualifica di operatore esterno/operaio;

- 3) di richiedere al Centro per l'Impiego di Legnago l'avvio della selezione;
- 4) di precisare che la relativa commissione verrà nominata dopo la comunicazione da parte del centro per l'impiego dei nominativi dei lavoratori da avviare alla selezione;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento per conoscenza alle OO.SS.;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento e l'avviso pubblico in amministrazione trasparente sezione Bandi di Concorso;
- 7) di attestare che il sottoscritto, in qualità di responsabile competente ad adottare il presente atto non si trova in alcuna situazione di conflitto d'interesse con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62 del 2013 e del Codice di Comportamento del Comune di Castagnaro;
- 8) di dare atto che il presente avviso non vincola in nessun modo l'Amministrazione Comunale che ha facoltà di non dare seguito alla procedura di selezione in conseguenza di mutate esigenze organizzative, di vincoli finanziari, di limitazioni delle assunzioni imposti da disposizioni legislative.

Il Responsabile del procedimento


Il Responsabile del Servizio
NEGRI ROMINA

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987 E DELLA DGR 1.837/2004 DA INVIARE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI LEGNAGO.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA
ex artt. 151, comma 4, 153, comma 5, 183 e 191 del D.Lgs. 18/08/2000 N. 267

Intervento / capitolo		€		Impegni N.	
Intervento / capitolo		€		Impegni N.	
Intervento / capitolo		€		Impegni N.	

Castagnaro, li 03/09/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
NEGRETTO MINA

N. 680

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io sottoscritto Funzionario Incaricato che copia della presente Determinazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio online del Comune di Castagnaro ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Castagnaro, li 06/09/18

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Moretto Rita



COMUNE DI CASTAGNARO

C.A.P. 37043

PROVINCIA DI VERONA

AVVISO PUBBLICO: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987 E DELLA DGR 1837/2004

Numero dei lavoratori da assumere	1
Quote di riserva ove previste	0
Tipologia del rapporto di lavoro: es, tempo determinato, tempo indeterminato (con durata e termine), tempo pieno, tempo parziale (quante ore settimanali)	A. tempo indeterminato – part-time 18 ore settimanali
Trattamento economico e normativo offerto: categoria di inquadramento, profilo professionale, mansioni, trattamento tabellare ed eventuali precisazioni sul trattamento contrattuale decentrato	CCNL enti locali in vigore profilo professionale operaio posizione economica B1 – trattamento economico tabellare € 9.017,03 a cui aggiungere la 13 ^a mensilità ed altre indennità previste dalla normativa vigente al lordo delle ritenute previste per legge.
Eventuali requisiti personali e professionali espressamente richiesti dal contratto collettivo di settore e dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione	Licenza della scuola dell'obbligo e in possesso della patente B
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di selezione: indicazione se si svolgeranno colloqui, o prove pratiche oppure colloqui con insieme prove pratiche, su quali argomenti e aspetti	Le prove pubbliche per la verifica dell'idoneità alla mansione dei candidati e i punteggi attribuiti consisteranno: a) colloquio individuale: tecniche di esecuzione e manutenzione agli immobili (punteggio massimo 12/30); b) prova pratico attitudinale criteri di valutazione: - scelta attrezzatura; - materiali d'uso; - accessori; - segnaletica; - tempo di esecuzione. (punteggio massimo 18/30). Idoneità: minimo punteggio finale 21/30
Durata di validità della graduatoria	36 mesi dalla data di pubblicazione.